

Een uitnodiging tot gelijkwaardig samenwerken rond kennis en onderzoek

1. We erkennen iedere vorm van kennis als waardevol.

Lokale, ervaringsgerichte kennis en wetenschappelijke kennis zijn gelijkwaardig en vullen elkaar aan. We werken vanuit wat er al is aan kennis, ervaring en initiatief.

2. Samenwerken vanaf het begin.

We denken mee over de vraag, het doel en de aanpak voordat een onderzoek of traject vastligt. Tijdens het proces blijft er ruimte om samen bij te sturen.

3. Werk met ons, niet namens ons.

Bewoners en lokale organisaties zijn geen doelgroep of leveranciers van data, maar volwaardige kennispartners en mede-onderzoekers in het hele proces.

4. Onderzoek om te veranderen.

Geen papieren tijgers, maar kennis die bijdraagt aan concrete oplossingen en actie. Kennis is een startpunt voor positieve impact.

5. We nemen de tijd voor echte betrokkenheid.

Waardevolle kennis en relaties ontstaan door aanwezig te zijn. Daarvoor is tijd nodig, niet alleen een eenmalige bijeenkomst of vragenlijst. Er is ook tijd nodig voor gemeenschappen om te ervaren wat werkt.

6. We maken ruimte voor verschillende manieren van weten.

Naast data en rationele analyse is er ruimte voor verhalen, gevoel, intuïtie, verbeelding en andere vormen van kennis. We zoeken samen naar methoden die daarbij passen.

7. Voor lokale expertise wordt betaald.

Bewoners en lokale organisaties die kennis inbrengen, onderzoek doen of aan onderzoek bijdragen, zijn volwaardige kennispartners en mede-onderzoekers. Hun inzet wordt daarom betaald, net als die van andere onderzoekers en experts.

8. We zijn transparant over data en zeggenschap.

We maken samen afspraken over eigenaarschap, gebruik en verspreiding van data en resultaten. De gemeenschappen die kennis en data voortbrengen, hebben daar wat over te zeggen.

9. We interpreteren uitkomsten samen.

We duiden resultaten samen en brengen de uitkomsten terug naar de mensen die eraan hebben bijgedragen. We hebben inzicht in resultaten voordat die worden gedeeld en kunnen kiezen hoe we worden vermeld.

10. We maken ruimte voor gelijkwaardige verhoudingen.

We werken zonder hiërarchie tussen de betrokken partijen. Ieders kennis en expertise telt volwaardig mee. Vertrouwen is wederzijds en verantwoording ligt niet eenzijdig bij de gemeenschappen.

11. Samen bouwen aan een nieuwe manier van werken.

Gelijkwaardig samenwerken vraagt soms om aanpassingen in bestaande regels, procedures en systemen. We nodigen onze partners uit om met een open blik te kijken naar wat anders kan om samenwerking op basis van gelijkwaardigheid mogelijk te maken.